

私校退撫儲金監理會第66次

委員暨顧問聯席會議重點節錄

學 校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金監理會（以下簡稱儲金監理會）第66次委員暨顧問聯席會議於11月28日假中央聯合辦公室南棟18樓第一會議室舉行。本會由藍培青秘書長代表會員學校擔任委員並參加本次會議。本次會議共計通過11項報告案、審議2項提案，相關重點節錄如下，週知全體會員學校。

報告事項共計11案，節錄各案案由及重點：

- 案由一：監理會第65次委員暨顧問聯席會議決定（議）事項執行情形：監理會已將執行長及副執行長之考核，納入考核要點辦理；儲金管理會重新研議年終獎金、考核獎金發放標準之程序，尚未完成董事會審議，爰尚未能於期限內提報。考量年終、考核獎金等制度，係參考公務人員相關制度訂定之，爰業已命該會以考績考列丙、丁等情形者，不得發給年終獎金及以改善近來發生之重大違失情事，並使相關人員工作表現良窳者，有明顯區別等原則下，儘速研議工作規則修正案，於114年12月28日前完成報部，若未能完成，依工作規則第16條表（三）獎懲標準第6點第5款規定，辦事不力、怠忽職守，情節重大為相當之懲處。
- 案由二：114年9月份私校退撫儲金業務數據概況：管理性統計報表應於10月20日前報送教育部，唯該會並未如期報送。教育部已於10月21日發函催報在案，截至會議程彙整前，仍未報送。肇因於該會7月、8月之報表有延遲、多次錯情形所致。本案可能涉有違反私校退撫條例第32條所定善良管理人忠誠義務，教育部將依財團法人法、民法及其他相關規定辦理。
- 案由三：私校退撫儲金及原私校退撫基金114年1月至9月之資產概況及退撫支出情形：9月會計月報應於10月15日前報送教育部，唯該會並未如期報送。教育部已於10月15日催報在案，截至會議程彙整前，仍未報送。肇因於該會8月之報表有延遲、多次錯情形所致。8月月報除發函催報、期間經電子郵件抽換5次及同年9月25日來文更正；惟儲金財務月報表仍有嚴重錯誤，過程中多次更正後，計逾期1個月又20日。本案可能涉有違反私校退撫條例第32條所定善良管理人忠誠義務，教育部將依財團法人法、民法及其他相關規定辦理。
- 案由四：有關原私校退撫基金財務缺口截至114年9月底之累計撥補情形：此案所提為主管機關撥補情形，「舊缺口」及「101年度至113年度新增缺口」計332.43億元，已完成撥補；114年度新增缺口按月計至9月30日止，已撥補18.27億元，已撥補率達100%；另計有花蓮縣政府提前撥補30萬餘元。
- 案由五：原私校退撫基金114年度第3季運用情形：主要是將資金運用在存款（占69.00%）、貨幣市場型基金（31%），至9月底推估年化收益率為1.4687%。
- 案由六：有關退撫儲金（新制）自主投資運用實施計畫114年度第3季運用情形：今年至9月30日，114年各類型報酬率與標竿指標報酬率之差異：保守型累積報酬率4.19%，較標竿指標領先0.02%；穩健型累積報酬率6.00%，較標竿指標落後1.58%；積極型累積報酬率6.93%，較標竿指標落後2.41%。
- 案由七：有關113學年度第2學期私校退撫儲金準備金結餘分配一案：具結餘款之學校計21所，總分配教職員980人，總分配金額為新台幣595萬4,194元；另無延遲提繳準備金致加徵滯納金之學校。上開款項已於114年9月23日撥入各校所屬教職員專戶。
- 案由八：有關儲金管理會提送「114年6月至114年8月份內部稽核報告」暨「歷次內部稽核缺失事項改善情形」：稽核報告均按月報送儲金監理會，查核結果與查核重點不符處，已即時通知有關單位改善或說明；114年度1月至7月（含專案稽核報告）缺失事項計19項，其中13項已解除列管、6項繼續列管。
- 案由九：有關「私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金歷年度定期稽核作業」缺失事項改善情形追蹤結果表：114年度管制17項，解除列管5項，改善率29.41%；113年度管制17項，解除列管16項，改善率94.12%；112年度管制17項，解除列管16項，改善率94.12%；111年度管制21項，解除列管20項，改善率95.24%。若有未解除列管事項延宕或未作適當之改善與處置，將依組織及管理辦法第14條、財團法人法相關規定辦理。
- 案由十：有關儲金管理會114年度績效評核總成績案：經10月23日將初審結果提「私校退撫儲金業務績效評核小組第8屆第4次會議」審議，評核小組各委員複評後之成績為41.50分。依考核要點第5點規定，該成績為年終考核甲等人數比率之參據，因總績未達60分，爰該會本年度年終考績不得考列甲等。
- 案由十一：有關儲金管理會辦理111年度至114年度歷年度定期稽核缺失事項改善情形及辦理私校退撫儲金管理運用事項等業務，核有辦理業務不遵循法令及對業務為不實之報告，洵有重大違失，教育部依規定予以糾正案：共計有四項缺失未依限完成完全，且責任追究多以涉事職員離職為由，僅能於該渠等人員在職履歷中，加註「不可回任」，對於在職管理階層，拒不嚴正追究責任，並再有陳報不實情事，核有違反私校退撫條例第32條所定善良管理人忠誠義務。本案將依該會組織及管理辦法第14條第2項及財團法人法、民法等相關規定辦理。四項缺失略摘事由：影響教職員重大利益之換匯事項，無人追蹤處理，造成教職員收益短少8,389萬餘元；耗資9百餘萬元之資金流量控管暨投資標的組合運用管理系統，先有未落實執行應有之財務效益，再持續投入經費後，仍拒絕評估及執行財務效益，涉有虛擲公帑；審核兵役年資，未依規定審定，短計教職員退休年資，短發317萬餘元之退休金，損害私校教職員退休權益；112年起開立海外ETF交易之帳戶，均係以應稅之企業身份遞交文件，未以私校退撫條例第4條所賦予之免稅身分，肇致錯失免稅身份之財務利益，每年至少155萬餘美元，另112年第3季至113年第3季連續5季之配息金額台幣180萬餘元，應入帳而未入帳，加諸教育部督促改善之際，覆次未依投策決議執行投資交易，違反投資紀律，怠忽職守，核有重大違失。

審議事項共計二案，重點節錄：

- 案由一：有關監理會擬訂「私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金115年度稽核計畫」：稽核對象：儲金管理會及退撫儲金業務往來機構；期間：決標日次日至116年2月28日；稽核範圍：原則為114年1月1日至12月31日，實際期間得視需求於個別查核項目中另訂。預計於115年8月31日前提出稽核報告、115年10月至116年2月期間至少進行3次實地覆核作業。
- 案由二：有關「教育部對財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會執行私立學校教職員退撫儲金業務考核要點」修正案：修正重點係即執行長、副執行長納入要點進考核，並列入評核指標，共計修正第一點、第七點、第八點。
- 上述內容摘錄自會議手冊，因相關資料多達311頁，篇幅所限僅節錄各案案由及重點。本次會議內容，多案涉及儲金管理會之違失，為免影響私校教職員之退休生活，本會將持續關注相關議題，並即時傳達所有會員學校。

私立學校解散清算後 其賸餘財產歸屬之相關法令規定

近 年來，因少子化問題日趨嚴重，越來越多私校招生情況不佳，財務陷入困境，因此遭教育主管機關列入專案輔導學校，輔導未見改善者，更遭勒令停招停辦；與此同時，亦有一些私立學校，因經營考量，自行申請停招停辦，擬改辦理其他教育、文化或社會福利事業。本篇主要說明私立學校於停招停辦，並經法人主管機關核定解散後，其賸餘財產歸屬之法令依據：

- 一、依「私立高級中等以上學校退場條例」規定，被列入專案輔導之學校而後遭學校主管機關勒令停招停辦，並經學校法人主管機關核定解散者，其賸餘財產之歸屬悉依退場條例第21條第三項規定辦理：1.依董事會決議，並報經學校法人主管機關核定，捐贈予退場基金、中央機關或公立學校；2.歸屬於學校法人所在地之直轄市、縣（市），但不動產歸屬於不動產所在地之直轄市、縣（市）。《法源：「私立高級中等以上學校退場條例」第21條條文內容》
- 二、自行申請停招停辦並經學校主管機關核定，其後進一步經法人主管機關核定解散者，其賸餘財產之歸屬，悉依「私立學校法」第74條第1項規定之順序辦理：1.依捐助章程之規定；2.依董事會決議，並報經法人主管機關核定，捐贈予公立學校、其他私立學校之學校法人，或辦理教育、文化、社會福利事業之財團法人；3.歸屬於學校法人所在地之直轄市、縣（市），但不動產歸屬於不動產所在地之直轄市、縣（市）。《法源：「私立學校法」第74條條文內容》

綜上所述，私立學校若被列入專輔學校，導致其後停招、停辦、解散，對於其賸餘財產之歸屬已無任何主導權，只能被動歸屬於退場基金、中央機關、公立學校及地方縣市政府。但若自行申請停招、停辦、解散之私立學校，其賸餘財產之歸屬則可透過捐助章程之訂定，保有若干主導權。爰此，建議各會員學校重新檢視各校法人捐助章程有關法人解散清算後，其賸餘財產歸屬之相關條文，若考量法人在解散清算後，希望保有更多財產歸屬選擇權，建請各會員學校可參酌本會所提之修正版本，進行法人捐助章程之修訂作業。法人捐助章程修正建議版本條文：「本法人解散清算後，其賸餘財產之歸屬由董事會決議，並報經法人主管機關核定，歸屬於學校所在地之地方自治團體作為辦理教育事業之用，或捐贈予公立學校、其他私立學校之學校法人、或辦理教育、文化或社會福利事業之財團法人。」



中臺科技大學 以智慧與韌性打造健康未來的高教典範

智慧健康照護人才培育：從創校以來的辦學脈動

中臺科技大學創校60週年以來，以「立足中臺灣、服務大健康」為核心使命，秉持「技術專業、人文關懷、永續創新、社會服務」辦學理念，積極與產業連結，以醫護專業（Medical care）、智慧管理（Intelligent management）、民生科技（Technology for livelihood）為辦學特色，朝永續創新並具善盡大學社會責任的利他精神前進，定位為「智慧健康照護領域之優質科技大學」，培育社會所需之大健康產業創新轉型專業人才，並以「智慧與韌性」為校務發展主軸，強化人才培育體系的靈活性、創新性與前瞻性，進而成為我國大健康產業最優質的科技大學。

多年來扎根專業教育的成果累積，使中臺科大在中部健康產業建立深厚影響力，形成「中臺科大54321，十分優異」專業人才培育特色之美譽，即中部地區大約每5名教保員、4名護理師、3名醫檢師、2名放射師及驗光師、1名牙技師，就有1名為中臺畢業校友。此深厚校友網絡不僅象徵產業對學校培育品質的認同，也是教育扎實與專業度的重要指標。

智慧教學與專業場域：以務實致用為經、以永續創新為緯

中臺科大聚焦醫護專業，整合AI、VR與數位科技，建置逾十座智慧化教研場域，包括健康品質檢測人才培育中心、模擬防疫病房檢查室、瓦爾克牙科X光攝影中心、數位牙技培育中心、烘焙餐飲多功能教室、環安衛檢測實驗室(TAF3208)、環安衛永續發展特色教室、AI數位視光中心、AR智慧健康科學院X元宇宙中心、智慧健康照護特色實驗室、病歷管理暨疾病分類專業教室、護理資訊與通訊技術智慧教室、全人健康智慧化照護教室，以及115年將落成的智慧健康照護人才培育中心等，使學生能在真實情境中，培養臨床判斷與科技應用能力，提升跨域整合與AI素養，精進學生在專業技能、問題解決、倫理素養與永續思維上兼具實務力與社會責任感，厚實職場就業所需知能。

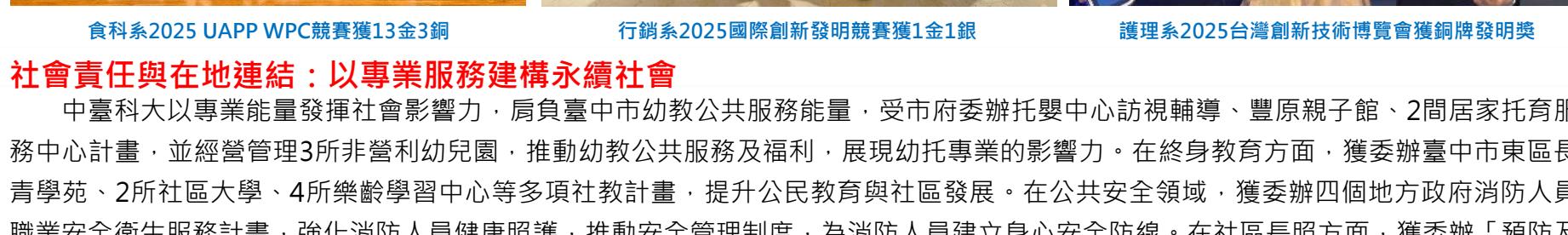
右圖為各系所智慧教學與專業場域：

1.護理資訊與通訊技術智慧教室 2.全人健康智慧化照護教室
3.瓦爾克牙科X光攝影中心 4.環安衛永續發展特色教室



閃耀中臺與師生亮點：展現跨領域卓越能量

中臺科大學生於國內外競賽屢獲佳績，展現跨領域整合與創新實作能力。在專業證照方面，114年度護理師及格率達81.55%，牙技師及格率達55.36%，均遠高於全國平均，並誕生多位國考前十名學生，成果亮眼。在國際與全國競賽中，食品科技系表現尤為突出，於2025 UAPP WPC世界盃美學廚藝烘焙創作競賽榮獲13金3銅，在臺灣食品產業創新競賽中以「防災米能量Max+」榮獲全國第二；牙體技術暨材料系學生於2025牙體形態雕刻大賽奪下第一名；護理系學生研發「保冷功能收納袋」獲臺灣創新技術博覽會銅牌。師長表現亦備受肯定，徐育鈴老師獲臺中市SUPER教師殊榮、呂哲維老師榮獲2025日本國際亞洲餐飲挑戰賽金牌。這些成果展現出中臺科大對「技術專業、人文關懷、永續創新、社會服務」教育理念的具體落實。



社會責任與在地連結：以專業服務建構永續社會

中臺科大以專業能量發揮社會影響力，肩負臺中市幼教公共服務能量，受市府委辦托嬰中心訪視輔導、豐原親子館、2間居家托育服務中心計畫，並經營管理3所非營利幼兒園，推動幼教公共服務及福利，展現幼托專業的影響力。在終身教育方面，獲委辦臺中市東區長青學苑、2所社區大學、4所樂齡學習中心等多項社教計畫，提升公民教育與社區發展。在公共安全領域，獲委辦四個地方政府消防人員職業安全衛生服務計畫，強化消防人員健康照護，推動安全管理制度，為消防人員建立身心安全防線。在社區長照方面，獲委辦「預防及延緩失能照護服務」、「健康活力gogogo模組師資增能研習」及「Keep活力Keep肌力五告讚方案模組師資人才培育工作坊」等計畫，研發照護服務方案，培訓中部師資近兩百人，所研發模組全國使用率達六成以上，對預防及延緩長輩失能照護服務，產生相當正面效益，深獲各界肯定及讚賞，協助各級政府建構敏捷、韌性健康照護體系。



114年度護理師專技國考優秀同學與校長合影

中臺科大照護服務新方案研發

中臺科大承辦之後驛社區大學114年成果展

114年臺中市消防工作安全衛生政策宣言

中臺科大與國軍臺中總醫院產學合作簽約儀式

中臺科技大學產學合作簽約儀式

114年臺中市消防工作安全衛生政策宣言

中臺科大與國軍臺中總醫院產學合作簽約儀式

中臺科大與中醫大市醫產學合作簽約儀式

114年臺中市消防工作安全衛生政策宣言

</div

輔大百年校慶 教宗賀電！ 賴總統親臨致敬天主教貢獻

天主教輔仁大學自1925年創校滿百年，12月6日於中美堂舉行感恩慶祝大會，賴清德總統親自蒞臨，不只參加祈福禮，還聆聽教宗良十四世（Pope Leo XIV）的賀電宣讀，同時致詞肯定天主教會的貢獻和輔大教育成果。今年總計超過2500多人參與大會，包括駐臺教廷代辦、主教團，以及從全球特別來參加的校友，特別的是，藍易振校長攜手金曲歌后舞思愛（宗教系）等共百人壓軸唱校歌，不少校友聽到旋律便感動到熱淚盈眶。

賴清德總統致詞推崇于斌樞機主教以深厚的信仰、堅定的遠見，成功推動1961年輔大在臺復校，同時也向天主教會獻上最深的敬意與感謝，因為長期以來不論是在偏鄉、在病房、在最需要的角落，都可以看到神職人員以行動實踐福音，像是創立輔大織品服裝學系、被譽為「織品之母」的羅麥瑞修女（來自德國），藉著培育無數產業人才，展現出對這塊土地的愛，只要愛臺灣就是臺灣人，就是這個國家的主人。展望未來，在藍易振校長提出的發展方向下，輔仁將逐步落實AI倫理、永續發展、國際化和服務學習，未來的輔仁，將繼續透過高等教育成為台灣的驕傲、世界的祝福。

教宗良十四世（Pope Leo XIV）賀電由駐台教廷代辦馬德範蒙席（Msgr. Stefano Mazzotti）、臺灣主教團祕書長賴効忠神父分別宣讀英中文。教宗在賀函中首先回顧了輔仁大學的校史，於1925年應教廷之請成立，並於1961年在臺復校，至今仍是華語世界中唯一由教廷設立的高等教育學府，具有獨特的歷史與地位。數十年來，培育出許多對社會有所貢獻的男女青年，他鼓勵大家重新反思天主教高等教育的崇高使命，誠如《天主教大學憲章》所說：「要勇敢地去探索啟示與自然的豐富內涵，使得理性與信仰的共同努力讓人能達到人性的完美境界，教會相信人是按照天主的肖像與模樣受造。」

藍易振校長致詞宣布新百年的行動藍圖包括「GRACE」五大價值，他強調，面對AI與快速變遷的挑戰，輔大將致力於培養學生的真誠（Genuine）、堅韌（Resilience）、當責（Accountability）、創造力（Creativity）與同理心（Empathy）。藍校長指出，輔大已與全球超過500所大學合作，未來更將結合AI、生醫與人文領域的跨域優勢，讓輔仁成為一所『以信仰照亮理性、以教育實踐永續』的世界典範。」

藍易振校長也表示，為呼應賴總統的「健康台灣」願景及運動部的成立，輔大將於2026年11月領先籌辦「亞太天主教大學運動會」，建立一個以信仰與教育為核心的非官方外交平台。藉由天主教教育體系的獨特路網，深化台灣與亞太地區友邦及潛在合作夥伴的實質關係。這場運動會將完美展現天主教「共善」精神，並成為台灣青年外交的一大創舉。竭誠歡迎明年總統能夠參加「亞太天主教大學運動會」開幕典禮的盛會！

百年校慶由資深媒體人蘭萱（大傳系畢）主持，壓軸為百人分別演出四首曲目，包括46人大合唱《明天會更好》，舞思愛攜手努瑪社獻唱，以及藍易振校長與全球校友總會鄭時寧總會長、聖詠團等校友演唱《You Raise Me UP》，壓軸為百人全體齊唱校歌，當「輔仁以友，會友以文...」的歌詞響起，在場校友彷彿進入時光隧道，過往學校生活湧上心頭，不少人感動到熱淚盈眶。

今年的「于斌樞機獎章」由誼遠控股集團陳致遠董事長獲獎，這個獎需經連署推薦與校級審議為輔大至高榮譽。陳致遠畢業於經濟系，持續與母校保持聯絡，多次擔任校友會要職，與輔大共同成立「勇源輔大乳癌基金會」，捐助附醫成立「勇源婦女健康中心」，支持醫學院「護理留才計畫」以及經濟系「勇源貨幣實驗室」，捐助無數筆獎學金，曾榮獲2016年《富比世亞洲》「亞洲慈善英雄榜」，為享譽國際的慈善家與成功企業家。



賴清德總統（中立）親自參加輔仁大學百年校慶，與藍易振校長（左三）、教育部次長張廖萬堅傑出校友（左二）、賴効忠神父（左一）、教廷代辦馬德範蒙席（右三）、劉振忠總主教（右二）、鍾安住總主教（右一）合影



賴清德總統非常肯定與敬佩天主教會以及神職人員為臺灣長久以來的貢獻



上圖：藍易振校長致詞宣布新百年的行動藍圖為「GRACE」五大價值，引領輔仁邁向第二個百年
下圖：不少校友從世界各地前來參加百年校慶，總計2500多人湧進中美堂，見證百年歷史

資料來源：輔仁大學官網/校園焦點/輔仁教育/114.12.06新聞稿內容。

桃園市育達高中歡慶70周年校慶

回顧辦學成果 展望教育新篇章

桃園市育達高中於12月12日舉行70周年校慶典禮慶祝大會，校園洋溢溫馨與喜悅氣氛。

桃園市蘇俊賓副市長蒞臨致詞，肯定桃園市育達高中自民國44年創校、民國65年改制以來，深耕桃園70年，已培育超過10萬名畢業生，為城市發展奠定深厚的人才基礎。

蘇俊賓副市長指出，隨著桃園人口由約70萬人成長至超過234萬人，產值提升至4兆元規模，各行各業皆可見育達校友的身影，顯示學校在地方教育體系中的重要影響力。他也分享，桃園市育達高中設計群學生所贈的畫作長期陳列於其辦公室，對學生的創意與專業表現深表肯定。

在技職教育方面，桃園市育達高中辦學成果亮眼，曾榮獲教育部「高職優質化績優學校」肯定，並於國中技藝教育訪視中連續獲得「優等」評價。學生在美術比賽、家事類技藝競賽及商業類技藝競賽中，餐飲服務、美顏及幼兒教具製作等競賽中屢創佳績，展現紮實的專業培育能量與多元學習成果。

面對少子化挑戰，桃園市育達高中仍維持穩定的學生規模，培育兼具專業能力與實務素養的人才。蘇俊賓副市長亦勉勵學生，在快速變動的科技時代中，秉持創辦人王廣亞博士「勤儉樸實、自力更生」的校訓精神，持續精進，迎向未來。

典禮中，桃園市育達高中蘇星輝董事長、徐浩峯校長、育達科技大學王育文董事長、家長會劉義宗會長及校友會張大有會長等貴賓陸續致詞，共同回顧桃園育達70年的辦學歷程。會中除表揚資深優良教職員工，感謝其長年深耕教育、陪伴學生的付出外，亦頒發傑出校友獎，肯定校友在各領域的卓越表現與對母校、社會的貢獻，為校慶活動增添感動與榮耀。



桃園市副市長蘇俊賓(中).徐浩峯校長(右四)與獲表揚之資深優良教職員合影留念



設計群學生將畫像致贈給蘇副市長及蘇董事長



貴賓與王萬興創校董事長銅像合影



桃園市育達高中歡慶70周年校慶，慶祝大會熱鬧非凡



上圖：參觀校史館，回憶滿滿
下圖：王怡平董事與貴賓共同參觀王創校董事長事蹟浮雕

資料來源：桃園育達高中114.12.15新聞稿內容。

台南應用科大獲董事會支持 年終獎金最高1.6個月超越國立大學 打造幸福職場新標竿

在 少子化浪潮席捲高等教育、許多學校面臨經營寒冬的艱困時刻，台南應用科技大學展現強勁的辦學實力與底氣，16日董事會會議通過，114年年終獎金最高將核發至1.6個月。此項決定不僅打破慣例，更超越公立學校標準，也向外界宣示南應大「永續辦學、投資人才」的堅定決心。



南應大視傳系
師生前往德國紅點品牌暨傳達設計獎領獎

人才即是資產，持續拔擢及鼓勵績優教職員工

面對外部環境的嚴峻挑戰，南應大董事會深知「優質的師資與行政團隊，是學校競爭力的核心」。黃基正董事長強調，在全體同仁的努力下，學校114年在教學卓越、產學合作及競賽表現上均有目共睹，為了實質肯定全校教職員工的辛勤付出，董事會決議發給1.2至1.6個月年終獎金；對於表現績優同仁，更是打破往年上限，預計有2/5同仁將可以領到1.6個月的獎金。

財務穩健辦學卓越 正向循環吸引頂尖人才

「只有幸福的老師，才能教出優秀的學生。」南應大表示，這項決策背後代表的是學校財務結構的穩健與對未來的信心。在許多私校緊縮開支的現況下，南應大仍持續投入資源，營造一個安穩、有尊嚴且具競爭力的職場環境。友善良好的福利制度預期將可發生「磁吸效應」，吸引更多產業界與學術界的頂尖大師加入南應大團隊，進一步提升教學品質與研究能量。

辦學績效斐然 樹立技職教育新典範

南應大辦學績效斐然，國際競賽獲獎數連年成長，113學年度達201件，較前年增加16%，文創實力屢獲德國紅點、A' Design Award等國際設計大獎；金點新秀設計獎連續15年入選數全國第一或第二；全國技能競賽連年奪金，今年更在亞洲技能競賽奪金，並將代表國家參加世界技能競賽；連續兩年榮獲「A+文化資產創意獎」年度最佳學校獎。此外，全校系所評鑑全數通過，國科會大專生計畫近三年通過80件，南應大的教學品質及學術研究能力深獲肯定。

在「文創」與「實作」領域已居領先地位的臺南應用科大，此次以提供年終獎金的實際行動鼓勵全體教職員工的努力。未來，學校將持續優化軟硬體設施與薪資福利，不僅要成為學生夢想的起點，更要成為台灣高等教育界中，教職員工最嚮往的幸福職場。



餐飲系同學參加2025韓國SFH食品飯店烹飪挑戰賽
榮獲2金牌10銀牌10銅牌3佳作及1項全場最高分獎



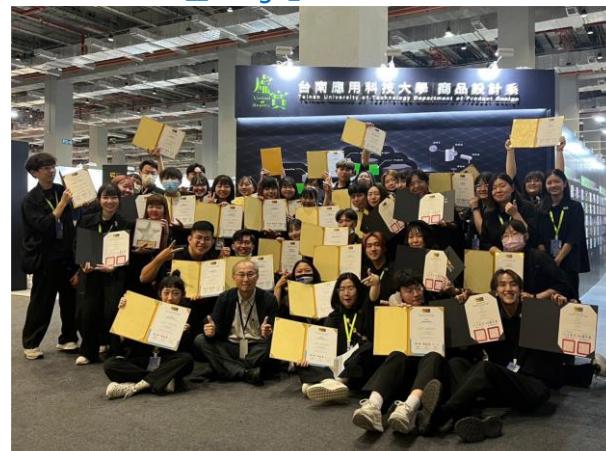
南應大商品設計系
連年榮獲A_Design_Award國際設計大獎



南應大服設系-蕭妤珊勇奪2025亞洲技能競賽金牌
閃耀國際競賽舞台



南應大室內設計系-台中設計週TFSD未來空間設計競
賽表現亮眼_榮獲建築組金獎與多項肯定



南應大榮獲金點新秀設計獎
連續15年入選數全國第一或第二



南應大美容系-國際賽事再傳捷報！「2025_K-BEAUTY_WORLD_CONTEST」大賽摘九金

資料來源：台南應用科大秘書室公關組提供新聞稿內容。

2026年會員學校一月校慶名單

祝福建臺高中生日快樂 校運昌隆！

喜訊分享

學校	校慶日	週年
苗栗縣私立建臺高級中學	1/8	80

