

私校退撫儲金監理會第65次

委員暨顧問聯席會議重點節錄

學 校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金監理會（以下簡稱儲金監理會）第65次委員暨顧問聯席會議於8月19日假教育部216會議室舉行。本會由藍培青秘書長代表會員學校擔任委員並參加本次會議。本次會議共計通過10項報告案、審議2項提案，相關重點節錄如下，週知全體會員學校。

報告事項共計10案，節錄各案案由及重點：

- 案由一：監理會第64次委員暨顧問聯席會會議決定（議）事項執行情形：針對儲金管理會未依3月28日第63次委員會議決定事項辦理且陳報資料核有與事實不符、推諉卸責等情事，除已於6月4日、7月7日函報教育部外，並懲處執行長及副執行長督導不周之責。餘依114年5月20日監理會第64次委員暨顧問聯席會會議決定辦理。
- 案由二：有關本會委託之廣信益群聯合會計師事務所提送「私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金 114 年度定期稽核作業」稽核報告：1、內部控制設計面之評估，共計1項缺失；2、內部控制執行面之評估，共計16項缺失；3、管理建議，共計1項。權責單位已回覆意見及相關改善期限，持續追蹤之。
- 案由三：114年6月份私校退撫儲金業務數據概況：目前參加儲金人數為42,726人，較去年同期減少3.82%。114年1月至6月教職員離退案件數：教師709件（減少7.56%）、職員380件（減少9.74%）。私立學校教職員增額提撥退撫金的校數288校、提撥人數達23,345人。
- 案由四：私校退撫儲金及原私校退撫基金114年1月至6月之資產概況及退撫支出情形：私校退撫儲金及原私校退撫基金資產部份各為981.2億、40億；支出部分各為23.8億、13.1億。
- 案由五：有關原私校退撫基金財務缺口截至114年6月底之累計撥補情形：此案所提為主管機關撥補情形，「舊缺口」及「101年度至113年度新增缺口」計332.43億元，已完成撥補；114年度新增缺口按月計至6月30日止，已撥補2.11億元，已撥補率達100%；另計有教育部國民及學前教育署、花蓮縣政府提前撥補，合計6,440餘萬元。
- 案由六：原私校退撫基金114年度第2季運用情形：主要是將資金運用在存款（占32.00%）、貨幣市場型基金（68%），至6月底推估年化收益率為1.4657%。
- 案由七：有關退撫儲金（新制）自主投資運用實施計畫114年度第2季運用情形：今年至6月30日，114年各類型報酬率與標竿指標報酬率之差異：保守型累積報酬率-3.15%，較標竿指標落後0.43%；穩健型累積報酬率-2.85%，較標竿指標領先0.56%；積極型累積報酬率-2.76%，較標竿指標領先1.06%。
- 案由八：有關儲金管理會提送「114年2月至114年5月份內部稽核報告」暨「歷次內部稽核缺失事項改善情形」：稽核報告均按月報送儲金監理會，查核結果與查核重點不符處，已即時通知有關單位改善或說明；113年度缺失事項共計21項，20項解除列管，1項尚於列管中。114年度1月至4月（含專案稽核報告）缺失事項計18項，其中8項已解除列管、10項繼續列管。
- 案由九：有關「私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金歷年度定期稽核作業」缺失事項改善情形追蹤結果表：113年度管制17項，解除列管16項，改善率94.12%；112年度管制17項，解除列管15項，改善率88.24%；111年度管制21項，解除列管20項，改善率95.24%。若有未解除列管事項延宕或未作適當之改善與處置，將依組織及管理辦法第14條、財團法人法相關規定辦理。
- 案由十：有關儲金管理會提送114年度第2季內部控制制度部分內容增（修）訂一案：本次修訂內部控制制度「投資循環-金融市場重大事件處理作業」，係依該會第8屆第16次投資策略執行小組會議決議，修訂重點為遇有金融市場重大事件時之作業說明及控制重點。

審議事項共計一案，重點節錄：

- 案由一：有關儲金管理會115年度預算書暨業務計畫書：共計分三項主體編列營運管理收入、財務收入、行政管理費用等預算，由各主體之收支營運概況所示，「儲金管理會」期末淨值為2,193萬9千元、「退撫儲金」期末淨值為1,059億6,572萬8千元、「原私校退撫基金」期末淨值為55億4,084萬7千元。

上述內容摘錄自會議手冊，因相關資料多達376頁，篇幅所限僅節錄各案案由及重點。私校退撫儲金監理會議涉及全體私校教職員之退休生活，本會將持續關注相關議題，並傳達所有會員學校。

學務攜手~深耕陪伴 114年度全國大專校院學生事務工作研討會

為 使全國大專校院學生事務長深入瞭解當前學生事務重要措施及政策重點，促進經驗傳承與互動交流，教育部於8月14日至15日在慈濟大學舉辦「114年度全國大專校院學生事務工作研討會」。本次研討會以「學務攜手~深耕陪伴」為主軸，並頒獎表揚資深續任及卸任學生事務長共39位。

針對預計於115年進行第4次學權調查，教育部參採學生團體意見，啟動改善調查機制，因此，本次邀請國立臺灣師範大學研究團隊針對「學生權利保障的變革(含調查調整)」進行說明。另為適時檢討「大專校院友善校園人權環境指標及評估量表」，研修新版「大專校院友善校園人權環境指標」，進行「大專校院友善校園人權環境指標試行計畫」並建置線上指標系統平臺，以簡化精進指標問卷題目及作業程序，預計於114年9月正式上線，爰邀請林佳範副教授就「大專校院友善校園人權環境指標」進行說明。

教育部於114年2月19日頒布「幸福教育、健康臺灣 幸福學校、師生共好：教育部社會情緒學習中長程計畫第一期五年計畫」(114年至118年)，為讓學務長了解社會情緒學習(SEL)，邀請國立雲林科技大學陳斐娟教授說明「社會情緒學習概念與推動」。另為借鏡日本政府高等教育心理健康業務推動情形，本部於114年5月14日至21日展開為期八天的日本東京參訪行程。特別感謝慈濟大學劉怡均校長擔任帶隊官，並向日方說明臺灣學生輔導工作推動豐碩成果，促成本次臺日雙方交流。為讓學務長了解參訪情形，邀請前往交流的龍華科技大學王延年學務長來進行「日本考察心理健康業務推動經驗分享」。

此外，研討會也規劃「校園實務研討激盪與發想」，就「境外生輔導挑戰與因應」、「學生輔導法修法後執行現況、困境與因應」、「導師制度現況、困境與因應」及「AI或數位資訊對學務工作的挑戰」4大主題進行意見分享與交換。結合校園實務經驗以及案例分享，經由聆聽與對話的交互過程，增加各校學務長彼此之間的橫向聯繫，並促進友伴關係，使未來學務工作的推動更具助益。

教育部期望經由全國大專校院學務長的相互觀摩學習及經驗傳承，有效推動學務工作，並增進學務工作專業知能，使學務工作能深耕於每一面向，進而陪伴學生突破各項難題及困境，並提升整體學務工作績效品質。

新聞來源：教育部全球資訊網114.08.14即時新聞內容



全國大專校院學生事務工作研討會大合影



學生事務及特殊教育司吳林輝司長致詞



頒獎表揚任滿15年(上圖)、9年(下圖)學務長

四技二專統測報名人數急遽下滑之解讀

近年來，四技二專統一入學測驗(統測)的報考人數持續下降。根據統計，統測應考人數自民國104年(2015年)的136,340人，下降至114年(2025年)66,311人，減幅達51.36%。此一結構性的下滑，已成為一個不容忽視的現象。這不僅反映了少子化的趨勢，也與升學管道多元化、技職教育的發展、社會觀念轉變及招生策略等因素有關。綜合而言，統測報考人數下降的原因有以下數端：

一、少子化影響

這是最主要的原因，台灣出生率持續降低，進入技術型高中的學生人數逐年下降，直接導致報考統測的人數減少。

二、技職教育吸引力不足

社會大眾對技職教育的觀念相對傳統，學生及家長認為技職教育是「次等教育」，在就讀意願上均認為就讀普通高中升學普通大學，未來不管是升學或就業都較有保障，導致技職體系學生逐漸流失。

三、技職體系發展面臨挑戰

技職教育的課程內容、教學方式以及畢業後的就業出路，可能未能完全符合學生的期待，導致部分學生轉向普通高中。

四、教育政策重普通教育體系輕技職教育體系

近年來就讀技職學校學生人數與普通高中的學生人數比例已從之前的6：4，轉為5：5，近年就讀普通高中的學生人數更正式超越就讀技職學校的學生人數。

五、社會觀念轉變

傳統觀念認為「大學文憑」比「技職證照」更有價值，此一觀念一時很難扭轉，使得部分學生和家長傾向於選擇普通高中，而非技職學校。

六、部分群科面臨招生困境

過去十年統測各學門的報名人數普遍的均有減少，其中，商業與管理群、外語群以及餐旅群的跌幅最為顯著：

商管群由29,028人減至12,928人，減少55.46%

外語群英語類由4,786人降至1,966人，減少58.92%

外語群日語類由1,351人降至477人，減少64.69%

餐旅群由27,090人降至8,324人，減少69.27%

這三大學門的報考人數幾乎構成統測減幅的主要來源，其背後關鍵因素在於技術型高中端生源的持續萎縮。由於商管、外語與餐旅等領域高度依賴技術型高中相關科別的畢業生，當招生規模縮小、社會對產業職涯前景的認知發生變化時，便會出現明顯的「雙重退潮」效應。一方面是少子化帶來的總量減少，另一方面則是，學生選擇結構的轉移。當產業升級或勞動市場對技能的需求發生變動時，傳統的商管與語文學群若未能及時調整課程與實務鏈結，很容易在學生志願選填時被邊緣化。餐旅群的情況亦類似，近年疫情與自動化衝擊，讓餐旅就業市場面臨不確定性，也進一步影響技高端的報考意願。



嘉陽高中 — 所走在時代尖端的私立偏鄉技術高中

公元2025年，嘉陽高中歡度創校五十五周年校慶。

嘉陽技術高中座落於臺中市清水區鰲峰山上，位於台中國際機場往清水的台十號乙線，專車及公車數十線，交通便捷。嘉陽高中依山面海，佔地7公頃餘，環境清幽，蠻宇雍容。現有教學大樓行政大樓、子華樓、實習大樓及工科大樓等、活動中心、學生宿舍、工科實習工廠、中西餐飲教室、烘焙、調酒教室，多媒體視聽網路教室，視聽語言教室、英文情境教學教室、重量訓練室與籃球場、多功能球場等等優良設施設備。校內花木扶疏；綠樹成蔭，空氣清新，佇立校園可俯瞰臺中港與聞名世界的高美濕地及中部地區海線絕佳的百萬夜景擴展胸襟，可收潛移默化之功，實為進德修業的最佳場所。民國91年7月，由具有美國碩士學位之黃聖文女士接任本校第7屆董事長。民國114年3月，現任董事長鄭淑韻女士接任。



嘉陽高中依山面海、環境清幽



佇立校園俯瞰臺中港與聞名世界的高美濕地及中部海線



優良設施設備，為最佳之學習場所



嘉陽高中曾在三十年前引領全國創辦醫科雙語留學班次，大受好評；而目前正朝著轉型成為重視年長者的以學習型態來健康生活，真正落實終身教育的機構邁進。民國79年9月本校奉准增設普通科和國際貿易科，學校更名為「臺中縣私立嘉陽高級中學」，84年6月獲准設立國中部，成為中部海線地區第一所高中附設職業類科並附設國中部的完全中學。在黃聖文董事長的指導之下，於97學年設立中部地區首創且唯一飛機修護科及航空電子科，並設有中部唯一勞動部合格飛機修護乙級檢定考場；102學年度學生數日間部高達3,350人，進修部近800人，合計全校四千餘位學生；107學年度更破例奉准成立台中市第一所設立之寵物經營科等。在我國少子化浪潮衝擊下，學校並在校務會議共識及市政府教育局支持之下穩步邁向轉型。自113學年度起，轉型為全進修部單一科別餐飲管理科學校。

2025年6月，正值嘉陽高中歡慶創校55週年的喜慶時刻，位於臺中海線地區、全市唯一專辦餐飲管理科的嘉陽高中，於114年6月20日（星期五）中午舉辦「嘉陽高中上菜囉，擴尋在地資深美食專家」活動。此次特別選在農曆閏六月前舉行，呼應傳統民俗中「閏月孝親」的精神，準備象徵添壽平安的豬腳麵線佳餚，向長者表達敬意與祝福，並傳遞健康飲食與社會關懷的理念。本次活動由嘉陽高中進修部餐飲管理科策劃執行，師生們從食材挑選、菜單設計到實作與服務，全程投入，展現技職教育的學以致用精神。現場設宴招待來自財團法人臺中市私立宜家社會福利慈善基金會的長者，透過親手上菜與用心製作，學生們不僅磨練技術，出席的貴賓共襄盛舉，更溫暖了人心。

圖示：臺中海線地區、全市唯一專辦餐飲管理科的嘉陽高中- 學生學習即景與作品



嘉陽高中自1970年創校以來，始終堅守教育使命，是臺中海線地區的教育燈塔。特別是進修部餐飲管理科，更為許多需要半工半讀的青年、中高齡早年失學者及新住民開啟重返校園之路。透過系統性的專業課程與在地實作經驗，協助學子培養實務能力、重拾學習信心，創造多元發展的可能。

校長賴昭呈表示：「嘉陽高中進修部餐飲管理科不僅傳授專業技能，更重視人文關懷的落實。『嘉陽高中上菜囉』活動，就是我們對社區長者的致意，也是對技職教育價值的展現。嘉陽55年來始終堅守在地、服務社群，無論時代如何變遷，我們都會繼續陪伴每一位學子追夢、築夢、圓夢。」目前嘉陽高中114學年度進修部餐飲管理科招生報名正熱烈進行中。該科以餐飲專業實務與健康飲食推廣為核心課程，適合有志投入餐飲產業、提升第二專長或彌補學歷之學生。凡有興趣報名者，歡迎撥打報名專線：04-26152166#2227，或至學校官網 www.cysh.tc.edu.tw 填寫報名表單。

此外，嘉陽高中近年嘗試轉型，賴校長表示：台灣的少子化問題未解，私立學校將在2028年面臨更為嚴峻的挑戰；而民眾對於施政無感的最佳例子就是人民殷殷期盼的「私校轉型長照」政策，賴校長呼籲行政院應全面主動協調各部會，公務人員應勇於負責解決私校面臨的難處與困境。行政院不僅要有立場，應該更跨出一大步：使用者付費，不能債留子孫；要以私校轉型為核心概念，整合教育部的終身學習、內政部的長青學苑、衛服部的老人福利老人健康促進等，發展以教育為主體的自費養生日照機構，照顧好青壯年老年人的身心靈健康，節省健保經費，再發展出自費的長照機構，把有限的稅收資源留在刀口上，才是解決台灣面臨的經濟、民生、弱勢、青年問題的關鍵所在。

校長小檔案

學歷：

◆國立高雄師範大學英語學士 ◆國立中正大學政治學碩士 ◆國立臺灣師範大學法學博士

經歷：

- ◆嘉陽學校財團法人臺中市嘉陽高級中學校長
- ◆臺中市立(國立)清水高級中學校長
- ◆國立空中大學面授講師、中州科技大學講師、靜宜大學EMBA兼任助理教授
- ◆臺中縣立外埔國中教師兼任導師、社團指導教師、學生籃球隊教練
- ◆國立員林高級中學教師、註冊組組長、圖書館主任、總務主任、教務主任
- ◆國立員林高級中學教師會理事、監事、英文科召集人、學校新聞發言人
- ◆彰化縣縣刊編輯顧問、彰化縣縣政顧問、員林市市政顧問、員林社區大學校務委員
- ◆教育部優秀教育人員獎獲獎人
- ◆國防部空軍總司令部優秀義務役少尉預官獲獎人



賴昭呈校長

學校地址：43654臺中市清水區中航路3段1號 電話：(04) 2615-2166

嘉南藥理大學校長第9任校長就任布達典禮

張翊峰校長強調「團結共好永續嘉藥」

嘉南藥理大學日前舉辦第九屆校長布達典禮，由董事長薛淑惠女士親自主持，正式宣布由代理校長張翊峰真除校長一職，薛董事長特別頒授聘書，並期勉張校長憑藉在校務行政與產學合作的豐富經驗，帶領嘉藥全校教職員生持續邁向新高峰，共同為學校願景努力。

薛淑惠董事長表示，張校長具備卓越的教育領導力與產學整合實績，期待他憑藉超過二十年對嘉藥的深厚情感與治理經驗，持續帶領學校邁向「健康永續、創新服務」的願景目標。薛董事長長期關注校園美學與人文空間營造，未來也將與張校長緊密合作，協力推動學校全方位發展。

張翊峰校長為國立成功大學環境工程博士，自1999年起服務嘉藥至今，歷任系主任、學院院長、研發長、副校長等重要職務，參與攸關學校發展的中長程校務發展計畫、教育部高教深耕計畫、USR大學社會責任計畫及校務評鑑等重要校務擘畫，具有相當豐富的教育行政管理及產學合作經驗，對校務推動具深厚掌握。

張翊峰校長表示，嘉藥是他人生中最重要的一部分，面對少子化衝擊與全球快速變遷，他將以「團結共好、開放溝通、積極互助」與同仁一起努力。站在變化前端，預作佈局。張校長強調將持續落實「以學生為本」的教育核心價值，聚焦強化國際招生與在地連結、推動智慧校園與AI應用、打造永續低碳的學習環境三大策略方向。

未來，嘉藥將擴大雙語與AI教育導入、積極延攬具國際視野的師資，與此同時，學校也將配合政府「大南方矽谷計畫」，推動跨域整合課程，培養學生「AI工具實用力」與「創造性解決問題能力」，嘉藥也將全面更新宿舍與硬體設施、並配合政府節能減碳政策，於校園空間安裝太陽光電，運用全國唯一環境永續暨休閒學院的資源進行校園碳盤查，實踐綠色大學願景。最後，張校長強調學校師生就是一個團隊，大家有責任也必須讓這個團隊彼此共好，以度過少子化與科技變革的劇烈衝擊。未來學校將專注於打造為「健康永續創新服務」人才培育的綜合型大學，開創新世代的教學模式與環境。

張翊峰博士（右）擔任嘉南藥理大學第九屆校長



校長就任布達典禮與會人員合影



薛淑惠董事長（左）親頒聘書予張翊峰校長（右）

新聞來源：嘉南藥理大學嘉藥新聞中心官網114.7.28新聞內容

2025年7月、8月私立學校校長異動情形

項次	校名	新任校長
1	中華醫事科技大學	李碧娥
2	敏惠醫護管理專科學校	孫逸民
3	嘉南學校財團法人嘉南藥理大學	張翊峰
4	育英醫護管理專科學校	卓怡孜
5	苗栗縣私立建臺高級中學	張熒芳
6	天主教明誠學校財團法人高雄市明誠高級中學	杜天佐
7	馬偕學校團財法人馬偕醫學大學	葉宏一
8	台南家專學校財團法人台南應用科技大學	劉修祥
9	台北市私立復興實驗高級中學	王淑麗
10	苗栗縣私立君毅高級中學	林玉騏

喜訊分享

