

520卸任教育部長

教育部同仁及教育團體歡送潘文忠

隨著新任總統五月二十日上任，教育部亦同步大換血。5月17日教育部舉辦惜別感恩會，歡送部長潘文忠、政務次長劉孟奇、林明裕及主任秘書廖興國，歡送會邀請部內同仁及各重要教育團體理事長或代表出席，參與人數超過200多人。本會亦獲邀參加此一歡送會，王育文理事長因公出國，特別委由致理科技大學董事長梁聖時監事代表出席，偕同與會貴賓向史上任期最長的潘文忠部長道別。



教育部歡送部長潘文忠、政務次長劉孟奇、林明裕、主任秘書廖興國，重要教育團體均到場予以祝福。圖片由教育部提供。



教育部部長潘文忠發表感言。圖片由「國立教育廣播電臺」提供。

惜別感恩會於下午兩點半準時開始，部長潘文忠一抵達會場，教育部同仁已列隊在5樓大禮堂門口歡迎並送上鮮花。歡送會一開始，首先播放四位畢業主角在教育部任內的回顧影片。部長潘文忠任職期間帶領教育部推動108課綱與歷經3年疫情各種教育議題的挑戰，這些歷史性時刻的回顧也讓教育部同仁回憶湧上心頭。潘部長致詞時表示，他已經3進3出教育部，因此今天就不再跟同仁說「後會有期」，而是以「珍重再見」跟大家道別，希望以後會在不同的地方跟大家再度相遇。潘文忠努力工作到最後一天，致詞時仍心繫5月18日及19日舉行的國中教育會考，也將親自為辛苦的會考工作人員啟闢。

教育部常務次長林騰蛟也以「在校生」的身份代表教育部致贈畢業禮物Q版漫畫、陶瓷紀念品給畢業的四位主角。林騰蛟致詞時特別強調潘文忠正確任期為2647天（7年又91天）創下歷史紀錄，也提及潘部長任職期間完成國教法及特教法兩項大法修正，在部長任內任勞任怨，完全沒有假日。會後，教育部四位畢業主角被教育部及所屬機關同仁熱情包圍，紛紛以合影方式留下溫馨回憶。

教育是一棒接一棒的神聖工作，本會謹向潘文忠部長任內的辛苦付出表達最崇高的敬意與謝意，同時也向新任教育部鄭英耀部長表達恭賀之意，並期待新任教育部長及領導團隊對於私校教育能給予更多的支持與鼓勵，齊一公私立學校的辦學條件及辦學環境，希望在公私立教育攜手並進下，共同創造優質且具特色的台灣教育。

會址：臺北市松山區南京東路四段103號10樓

聯絡電話：(02)2531-4026

私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會 完成「私校退撫儲金管理會金錢信託」簽約儀式

財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會（以下簡稱儲金管理會）係私立學校法第58條規定，由教育部依私校退撫條例輔導私立學校、學校法人及教職員代表組成之儲金管理會」（簡稱儲金管理會），委託其辦理退撫儲金之收支、管理、運用、審議與退休、撫卹、離職及資遣審定事宜，用以保障私立學校教職員工之退休撫卹事宜。

儲金管理會於5月16日假中國信託金融園區舉行「私校退撫儲金管理會金錢信託」簽約儀式，由教育部私校退撫儲金監理會執行秘書賴俊男、私校退撫儲金管理會董事長黃柏翔及中國信託銀行總經理楊銘祥共同主持。

教育部執行秘書賴俊男表示，私校退撫新制採取確定提撥制設計，建立私校教師個人帳戶，並實施自主投資，提供教師保守型、穩健型及積極型三類投資組合，至去年止三種組合平均年收益為2.3%、7.5%及8.4%。

儲金管理會第八屆黃柏翔董事長表示，私校退撫儲金信託資產規模從去年底870億元，至今年4月已達937億元，這是好的開始，期許未來資產規模能破千億元，讓私校教職員退休後有更好的福利。

中國信託銀行楊銘祥表示，私校退撫儲金是國內首創以信託方式辦理的退休金制度，在教育部私校退撫儲金監理會及私校退撫儲金管理會指導下，中信銀行積極參與協助私校退撫儲金業務推動，2013年推出私校自主投資計畫，2015年因應Bank 3.0上線，設計私校專屬的網路行動銀行，2017年推出人生週期自動投資機制，2020年順應潮流提供退休後教職員分期請領服務，啟動人生週期基金為預設選項制度，去年新增可投資海外ETF次級市場，獨家為私校退撫儲金創設多幣別信託架構，在投資標的減少換匯頻率的情況下，有效提升私校退撫儲金管理會投資靈活度。

儲金管理會自2010成立以來，從私校退撫新制規劃及信託建置，已歷經14年時間，整體組織及制度已趨完善，其組織成員包含私立學校財團法人董事代表七人、私立學校教職員代表八人、專家學者代表六人，由中華民國全國教師會、中華民國私立大學校院協進會、中華民國私立科技大學校院協進會、中華民國私立教育事業協會、中華民國私立學校文教協會及其他依法成立之私立學校教育團體推薦之。透過歷屆儲金管理會的把關及努力，各項投資表現亮眼：截至113年1月31日止，三類投資報酬率如表：

各類投資基金投資報酬率

年化報酬率(%)	1年期	3年期	5年期	10年期
保守型	7.26%	1.53%	2.12%	1.89%
穩健型	12.91%	3.81%	5.68%	5.11%
積極型	15.88%	4.43%	6.88%	6.25%

就年化報酬率及整體制度設計來看，儲金管理會已成為新興退撫制度的標竿，公校退撫、勞工退撫均紛紛取經。此一表現深獲各界的肯定，歷年獲獎紀錄如下：

2018~2024年連續七年榮獲亞洲資產管理雜誌「台灣區最佳退休金計畫管理者獎」。

2023年財資雜誌「年度最佳退休基金獎」。

2018年財資雜誌「最佳退休基金明日之星獎」。

2015年亞洲資產管理雜誌「台灣區最佳新退休基金獎」。



左圖：左起前排為台灣教育大學系統總校長吳清基、私校退撫儲金管理會董事長黃柏翔、教育部私校退撫儲金監理會執行秘書賴俊男、中信銀行總經理楊銘祥、台灣法金事業總處處長陳彩榮。圖片由中國信託銀行提供。

編按：本報導係參酌儲金管理會之官方網站<https://www1.t-service.org.tw/>及113年5月16日中國信託金控官網<https://www.ctbcholding.com/content/dam/twhoo/file/news/2024/20240516.pdf>相關內容撰寫。

淡江大學

AI+SDGs=∞ 打造全雲端智慧校園2.0

一、引言

淡江大學淡水校園坐落在淡水五虎崗上，素有花園般校園的美譽，學校以「國際化」、「資訊化」、「未來化」三化為教育理念，培育心靈卓越的優秀人才。

後疫情時代，淡江大學以AI（人工智慧）與SDGs（聯合國永續發展目標）為發展主軸，2023年8月1日起正式通過經濟部智慧財產局認證「AI+SDGs=∞」為專屬註冊商標，並持續申請註冊「ESG+AI=∞」，進行數位轉型與淨零轉型，這既是世界的潮流，同時緊扣三化教育理念。2020年與台灣微軟簽定「AI雲端戰略結盟」意向書，首創全國「全雲端智慧校園」，讓本校教職員工生運用雲端資源，並進行數位轉型；2022年與遠傳簽署戰略結盟 MOU，共同擘建「全雲端智慧校園2.0」，有效提升淡江教師教學與研究能量，並強化學生學習成效；2024年5月再與亞洲水泥簽訂「全員AI」產學合作合約，成為淡江與遠東集團在AI領域合作的新起點，由本校提供企業內部培訓專屬AI課程規劃，經由AI賦能，協助提升企業經營品質。

淡江大學除持續落實大學社會責任，並透過未來化教育理念與永續發展鏈結。在持續努力下，獲得不少肯定與鼓勵，THE世界大學影響力排名連續兩年大幅躍進，2022年為全球301-400名，SDG4獲全國第一佳績；2023年為全球201-300名，SDG4、6、7等單項排名更是名列國內前茅；2022年獲得亞太永續行動獎金獎，另有10件USR方案分別獲得2022年台灣永續獎及2023年亞太暨台灣行動永續獎的肯定；獲得111年度經濟部節能標竿金獎、112年度經濟部教育類國家永續發展獎等國家級獎項。2023年淡江大學更攜手微軟、遠傳聯手打造全國首座校園永續雲，全方位朝向「綠色校園」與「永續發展」目標前進，邁向在地國際、雲端智慧、永續未來韌性大學城。

二、ChatGPT在淡江大學的應用

AI個人數位助理「5C淡小虎」



AI個人數位助理5C淡小虎

2022年底ChatGPT問世，高等教育面臨生成式AI浪潮來襲。在全世界對於生成式AI的態度都還舉棋不定之時，淡江大學就以立基於全雲端智慧校園2.0的基礎上，積極擁抱GPT，立即開設一連串講座，從認識ChatGPT，到行政、教學與研究等面向的諸多示範應用。除了淡江校內教職員熱情參與外，更帶動友校觀摩學習，總參與人數高達1千多人次。此外，更推出具備安全性及強調隱私性的AI個人數位助理「5C淡小虎」，成為領先全國應用AI服務的第一所大學。並已進階規劃培養學生強調人類智慧（HI）與人工智慧（AI）的人機協作，成為校園教育學習的文化與素養。

「5C淡小虎」是藉由AI賦能，將學生培育為21世紀的5C人才，所謂5C分別代表Communication（溝通）、Collaboration（合作）、Complex problem solving（解決問題）、Critical thinking（獨立思考）與 Creativity（創意）。「5C淡小虎」免去複雜的 ChatGPT 提示工程，降低生成式AI的使用門檻。提供校內教職員工生更直觀、更便利使用生成式AI工具於學教、研究及行政場域之中。

淡江大學數位轉型落在行政工作流程上，2024年3月、6月分別舉辦行政單位、教學單位「數位轉型暨淨零轉型成果觀摩展」，教職員運用MS 3AP及本校所開發AI數位工具，提升工作效率及師生的滿意度，以達到節能減碳之成效。

CDE 淡江大學-微軟數位培力中心

淡江大學為了提升教職員工生資訊素養與技能，培育更多素人開發師（Citizen Developer），透過教育學習增進能力，與微軟攜手成立「淡江大學-微軟數位培力中心」（Microsoft Center for Digital Empowerment Tamkang University, CDE）。以數位轉型「全員參與、全心設計、全力服務」三大核心理念，推廣全校教職員工生應用微軟MS 3AP（MS365、Azure、Power Platform）進行數位轉型，除該校資訊處既有的專業開發師團隊外，更積極透過教育訓練培養所謂的素人開發師，來設計與優化個人工作流程，達到效率的躍升，提升個人生產力，強化團隊協作力及增進分析統整力。



113年5月22日舉行淡江大學與亞洲水泥「全員AI」產學合作簽約儀式



113年3月21日舉辦「2024行政單位數位轉型暨淨零轉型成果觀摩展」



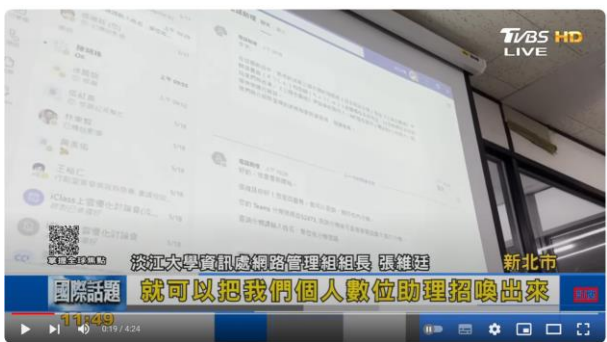
111年11月11日:淡江微軟數位培力中心正式成立 打造智慧校園最佳典範

CSA 淡江大學微軟校園雲端學生大使

淡江大學已然成為AI與數位人才的孵化器，「淡江大學微軟校園雲端學生大使」（Cloud Student Ambassadors, CSA）隨之醞釀而生。2022年開始招募，參與的同學涵蓋各學系各年級。CSA同時成立社群，進行團隊溝通，凝聚團隊向心力。並規劃培訓課程地圖，培訓著重以微軟 MS 3AP雲端專業技能訓練，以及資訊服務操作應用訓練，為達軟硬實力雙軌並行，培訓涵蓋技術技能和溝通表達、社交禮儀等能力。

由於CSA成員來自於全校，所以有別於一般單向教學的課程，師資群以「課外活動」滾動式課程培訓模式，強化數位競爭力。建立跨學系、跨專業、跨年級，且具有創意與前瞻性的教育模式，使之具備專業力、親和力與合作力等三項特質，兼顧應對表達與技術能力。

CSA同學並擔任CDE培訓課程助教，提供淡江大學教職員工生校內各項資訊系統諮詢服務，與該校其他團隊共同參與產官學研相關組織數位轉型專案，提升就業競爭力，落實學用無縫接軌，更涵養未來關鍵生存力，是具備數位轉型素養、能力及實踐經驗之跨域人才。



112年5月25日TVBS報導：擁抱人工智慧.雲端化 淡江校園力拼永續校園



112年6月19日淡江大學微軟校園雲端學生大使CSA應邀參觀微軟



112年12月12日舉辦2023淡江大學數位轉型&淨零轉型成果發表會

結語

淡江大學因應數位時代的學習需求，積極投入資源，建立完善的數位化教學平台，推動線上課程和遠距教學，致力於研究最新的資訊科技，並將其應用於教學、研究、行政與服務，並透過與企業和其他學術機構的合作，推動產學合作，將理論與實務結合，希冀這些努力能讓淡江於資訊化及數位轉型方面展現出卓越的創新精神和領導地位，並培養出具有實戰經驗和創新思維的人才。

校長小檔案

葛煥昭校長

學歷

- ◆美國奧勒岡州立大學資訊科學學系博士
- ◆美國奧勒岡州立大學資訊科學學系碩士
- ◆國立中興大學園藝科學學系

榮耀

- ◆國立中興大學第24屆傑出校友
- ◆中華民國資訊學會李國鼎會士獎(2021)
- ◆中華民國私立學校文教協會第三屆傑出校長

經歷

- ◆財團法人大學入學考試中心基金會第6屆監察人
- ◆社團法人中華民國私立大學校院協進會第19屆理事
- ◆財團法人高等教育國際合作基金會第7屆董事
- ◆大學招生委員會聯合會第9屆常務委員
- ◆淡江大學學術副校長、教務長、資訊工程學系主任、學務長



仁德醫專日本海外實習合作

強化學生國際移動力

苗 栗縣仁德醫護管理專科學校推動五專學生海外實習，與日本國立大學法人高知大學醫學部附屬病院於5月17日正式完成簽署海外實習國際交流意向書，將共同推動醫事檢驗科與復健科五專學生至日本檢查科與康復科技術交流，深化專業技術學習。

近年來仁德專校積極強化學生之海外實習，希望學生看得更廣、學得更多。108至112年度配合教育部學海築夢及新南向學海築夢計畫，選送學生赴日本、馬來西亞及越南進行海外實習，獲選學生到合作機構學習，體認跨國企業文化與提升專業技能，除了收穫豐富外，實習期間亦不必花錢。仁德醫專校長黃柏翔指出，仁德醫專多年來持續為社會培育健康照護的專業人才，學習過程理論與實務都要兼顧，已達成畢業及就業的目標，這些年加入海外實習，更能增進學生的國際觀並提升就業競爭力。

高知大學醫學部附屬病院 (Kochi Medical School Hospital) 為國立大學法人高知大學醫學部附屬的大學醫院，位於日本高知縣南國市。該院成立於1981年，是高知縣內唯一的大學醫院和特定功能醫院，醫學部暨國際合作推動委員會主席小林道也教授專程蒞校簽訂交流合作意向書，受到仁德醫專黃柏翔校長與師生熱情的歡迎，除簽署海外實習國際交流意向書，同時播放赴日本實習學生的技術交流成果影片，

此一成果為雙方未來持續合作、培育人才與提升學生國際移動奠立厚實的基礎。

編按：本報導由仁德醫護管理專科學校提供。



參訪照片-復能樂活教學中心



簽約人員全體合影



簽約儀式完成



參訪照片-人工智慧病房

2024年會員學校六月份畢業典禮舉辦時程

日期	學校名稱
5/31(五)	慈濟學校財團法人慈濟科技大學、鄭義燕學校財團法人新北市私立格致高級中學、新興學校財團法人桃園市新興高級中等學校、臺中市私立僑泰高級中學、嘉義市私立東吳高級工業家事職業學校
6/1(六)	德明財經科技大學、景文科技大學、龍華科技大學、敏惠醫護管理專科學校、康橋國際學校、高雄市私立正義高級中學
6/2(日)	致理科技大學
6/3(一)	臺北市私立開平餐飲職業學校、輔仁大學學校財團法人基隆市輔大聖心高級中學、光啟學校財團法人桃園市光啟高級中等學校、桃園育達學校財團法人桃園市育達高級中學、新竹縣仰德高級中學、立志學校財團法人高雄市立志高級中學
6/4(二)	育達學校財團法人臺北市私立育達高級中等學校、能仁學校財團法人新北市能仁高級家事商業職業學校、苗栗縣私立建臺高級中學、臺中市私立致用高級中學、大榮高級中學、天主教明誠學校財團法人高雄市明誠高級中學
6/5(三)	育英醫護管理專科學校、樹人醫護管理專科學校
6/6(四)	臺北市私立復興實驗高級中學
6/7(五)	宏國學校財團法人宏國德霖科技大學、慈惠醫護管理專科學校、臺北市私立薇閣高級中學、新竹市私立光復高級中學、新竹市私立世界高級中學、臺中市私立慈明高級中學
6/8(六)	淡江大學、嘉南藥理大學
6/14(五)	臺北市私立立人國際國民中小學、宜蘭縣私立慧燈高級中學
6/15(六)	中華學校財團法人中華科技大學、黎明技術學院、華夏科技大學、東南科技大學、崇右學校財團法人崇右影藝科技大學、光宇學校財團法人元培醫事科技大學、廣亞學校財團法人育達科技大學、靜宜大學、亞洲大學、建國科技大學、大葉大學、中華醫事科技大學、吳鳳學校財團法人吳鳳科技大學、文藻外語大學、財團法人義守大學、正修科技大學、大仁科技大學、修平科技大學
6/22(六)	台北海洋科技大學、輔仁大學、台鋼科技大學(原高苑科大)
6/23(日)	台南家專學校財團法人台南應用科技大學

喜訊分享

