

為何滿招學校還要減薪？ 窮困的台灣私校教育，需要社會和政府的援手

日前義民中學爆發勞資爭議引發社會關注，全教總表示，義民中學是年年滿招學校，卻片面減薪將教師學術研究費打折，逼迫教師簽不平等合約，且解僱10名教師，全教總要求應給足全薪，盡速與教師依法協商簽訂新聘約，呼籲主管機關強力介入。

全國北區高中校長會議，某校長仗義執言表示，即便是滿招學校，學費根本就不夠支付教師薪資，教育部卻要求預算要收支平衡，又不能額外收其他費用，但學生數不夠，又不可能不聘教師，只能靠董事會募款，怎可能收支平衡？

教育是國家最寶貴的資源，然而眼下，我們正目睹著一個危機：滿招學校入不敷出的現象。這不僅是學校單一問題，更是我們整個社會體系的警示。究竟為何這些學校在經營上難以維持，我們必須仔細思考，並迅速採取行動。

首要的原因之一是政府長年凍漲學費以及對私校辦學空間的限制。這對私立學校的經營造成嚴重的挑戰，使其難以調整經費來應對現實需求。長期凍漲學費讓學校經營運作困難，限制辦學空間則無視少子化對私校的衝擊。這不僅使私校無法健康發展，影響教學品質，更導致許多學校只能靠老本苦撐，無以為繼。

其次，軍公教調薪帶來了私校的人事成本增加，而民生物資成本的上漲使得學校的財政狀況猶如在傷口撒鹽。這些增加的支出包括了教職員薪資、勞健保、退撫、修繕費用等，讓學校難以承受。然而，我們絕不能忽視私校在社會中的角色。學校不僅是教育的場所，也是教職員的工作場所，只有確保私校的正常運作，教職員才能有工作，有能力讓學生更好。

解決這個問題需要政府和學校的共同努力。政府應該重新考慮凍漲學費和限制辦學空間的政策，充分意識到這些政策對私校經營的影響。同時，政府可以通過調高私立學校的學費來緩解學校的財務壓力，並將差額由政府負擔。更重要的是，政府可以通過獎勵措施來鼓勵績優學校的發展，確保教育的品質得以提升。

《江政昌副校長介紹》



學歷：
國立台北科技大學
技術及職業教育研究所

現任：
苗栗縣私立君毅高級中學
副校長
第22屆竹南教育會理事長

另一方面，學校也應該發揮自主性，根據自身情況適當調整各項費用收費標準。這不僅可以幫助學校更好地應對挑戰，也能確保學生的受教權得到充分保障。

讓私校活下去，才能確保我們的教育體系健康運轉。政府、學校和社會各界必須共同努力，共同承擔起保護教育這一社會責任。只有如此，我們才能確保我們的下一代能夠享有高質量的教育，從而為台灣的未來做好準備。

編按：

本文係經作者江政昌副校長同意，轉載2023-08-17風傳媒觀點投書